

2011.december 23.

A mai Közlönyben megjelent a **jövő évi minimálbér**, melynek összege 2012-ben 93.000 Ft lesz

Így a béren kívüli juttatások korlátai az alábbiak szerint alakulnak:

- Iskolakezdési támogatás 27.900 Ft/gyermek
 - Önkéntes nyugdíjpénztár: 46.500 Ft/hó (lenne, ha nem lenne 500.000-es korlát, ami csak 41.666 Ft-ot enged havonta kedvező adózással)
 - Egészségpénztár: 27.900 Ft/hó
-

Ma reggel a Közlönyben megjelent a **bérkompenzációra** vonatkozó rendelet is.

Részben használhatók a 71. paragrafus kedvező adózású juttatásainak a növekménye is a kompenzációra.

"(1) A 2012. évi munkabéremelés elvárt mértékének az 1. melléklet szerinti összege – az alacsony keresetű munkavállalók munkabérének emelését ösztönző egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi XCIX. törvényben foglaltak alkalmazása során – csökkenthető a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §-a szerinti béren kívüli juttatás munkavállalót érintő 2012. évi növekményével, legfeljebb azonban az elvárt munkabéremelés munkavállalónkénti összegének 25%-ával.

(2) A béren kívüli juttatás (1) bekezdés szerinti 2012. évi növekményét a 2012. évre vonatkozó jogosultság egyhavi átlagos nettó összege és a 2011. évi tényleges juttatás egyhavi átlagos nettó összege pozitív különbségének 130,94 százalékaként kell meghatározni.

(3) A munkáltató kollektív szerződéses szabályozással, annak hiányában írásban a munkavállaló tudomására hozott egyoldalú kötelezettség vállalással igazolja a béren kívüli juttatásokra való munkavállalónkénti 2012. évi jogosultságot."

Tekintsünk egy 105.000 Ft-os munkabért, ahol az elvárt emelés 13.200 Ft/hó.

Ennek maximum 25%-át fedezhetjük béren kívüli juttatásokkal, tehát maximum 3.300 Ft-ot.

A kompenzációra a személyi jövedelemadó törvény 71. paragrafusában szereplő béren kívüli juttatások növekménye használható.

Ide tartoztak 2011-ben:

- üdültetés saját üdülőben
- üdülési csekk
- étkezési támogatás
- Széchenyi Pihenő Kártyára adott juttatás
- internet támogatás
- iskolakezdési támogatás
- helyi bérlet
- iskolarendszerű képzés
- önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás
- egészségpénztári hozzájárulás

- foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe utalt hozzájárulás

Ide tartoznak 2012-ben:

- üdültetés saját üdülőben
- munkahelyi étkeztetés
- Erzsébet utalvány
- Széchenyi Pihenő Kártyára adott juttatás
- iskolakezdési támogatás
- helyi bérlet
- iskolarendszerű képzés
- önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás
- egészségpénztári hozzájárulás
- foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe utalt hozzájárulás

Ezeknél a juttatásoknál kell összevetnünk a 2011-re adott összérték egyhavi átlagos nettó értékét és a 2012-re vonatkozó juttatások egyhavi nettó értékét, amit kollektív szerződésben vagy a munkavállaló tudomására hozott egyoldalú kötelezettségvállalásban határozott meg a munkáltató.

Tehát ha 2011-ben adtunk havonta 10 000 Ft étkezési támogatást, és 78 000 Ft üdülési csekket, akkor az egyhavi nettó érték $198\,000/12=16\,500$ Ft/hó

Ha aztán 2012-re ígérünk havi 5 000 Ft Erzsébet utalványt és 180 000 Ft befizetést SZÉP Kártyára, akkor a 2012-es érték $240\,000/12=20\,000$ Ft/hó

A nettó növekmény matematikailag 3 500 Ft/hó. A rendelet szerint a béren kívüli juttatás 2012. évi növekménye - ami beleszámíthatna a kompenzációba - ennek 130,94 százaléka, tehát

$$3\,500 \times 1,3094 = 4\,582,9 \text{ Ft}$$

Persze csak az elvárt emelés 25%-a fedezhető béren kívüli juttatásokkal így ebből a kezdeti példánk szerint - 105.000 Ft-os munkabérenél – csak a maximális 3 300 Ft csökkenti az elvárt emelést bérben adandó értékét.

Azonban, ha a számított növekmény ennél a bérnél 4 582,9 Ft helyett csak 2 000 Ft lenne, akkor természetesen ezt az összes 2 000 Ft-ot számolhatjuk majd az elvárt emelés egy részének (hiszen ez teljes egészében érvényesíthető, mert kisebb az elvárt emelés 25 százaléknál, ami a példánkban 3 300 Ft)

2011.12.27-én megjelent a Magyar Közlönyben a SZÉP Kártyára vonatkozó kormányrendelet módosítása.

A jó hír, hogy jól működő, használható kártya születhet az új rendelet mentén.

Még az elmúlt hetekben is kérdés volt, hogy a munkáltató szabadon határozhatja meg az egyes alszámlákra jutó összegeket, vagy a rendeletben rögzített arány alapján szétosztásra kerül a kártyára utalt összeg.

Köszönöm mindenkinek, aki néhány hete megosztotta a véleményét a témával kapcsolatban a felmérésünkben.

A 755 munkáltató (akik 224.520 munkavállalót foglalkoztatnak) visszajelzésére épülő

eredményeket eljuttattam a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz is.
Szerencsére a tegnapi megjelent rendelet a munkáltatók nagy többségének a véleményével
összecseng:

**2012-ben a kártya feltöltésekor a munkáltató határozza meg az utaláskor, hogy melyik
alszámlára mekkora összeg kerüljön.**

Emellett a rendelet meghatározza azt is, **mire lehet költeni** az egyes számlákra kerülő
összegeket:

a) Szálláshely számla:

aa) szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR'08 55.10., 55.20., 55.30., 55.90.),

ab) belföldi utazásszervezés (TEÁOR'08 79.12.-ből belföldi előre összeállított utazási
csomagok értékesítése),

b) Vendéglátás számla:

ba) éttermi és mozgó vendéglátás (TEÁOR'08 56.10.),

bb) egyéb vendéglátás (TEÁOR'08 56.29.)

bc) szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR'08 55.10., 55.20., 55.30., 55.90.),

c) Szabadidő számla

ca) egyéb humán-egészségügyi ellátás (TEÁOR'08 86.90.),

cb) előadó-művészet (TEÁOR'08 90.01.),

cc) múzeumi tevékenység (TEÁOR'08 91.02.),

cd) növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése (TEÁOR'08 91.04.),

ce) vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység (TEÁOR'08 93.21.),

cf) máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR'08 93.29.),

cg) fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR'08 96.04.),

ch) testedzési szolgáltatás (TEÁOR'08 93.13),

ci) egyéb sporttevékenység (TEÁOR'08 93.19.-ből verseny- és lovaglóstállók tevékenysége),

cj) belvízi személyszállítás (TEÁOR'08 50.30.)

ck) egyéb foglалás (TEÁOR'08 79.90.-ből-ből az idegenvezetés)

cl) szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR'08 55.10., 55.20., 55.30., 55.90.).

SZÉP kártyára még idén töltött összegek, rendelet alapján 2012-ben ezek a szálláshely
alszámláról hívhatók le.